



男女共同参画委員会

日本鉄鋼協会・日本金属学会男女共同参画委員会 10周年記念シンポジウム 「企業・大学での女性活用とダイバーシティ推進を考える」

2006年に発足した日本金属学会と鉄鋼協会の男女共同参画委員会は今年で10周年を迎えました。2017年の金属学会・鉄鋼協会秋期大会を北海道大学で開催するにあたり、委員会の10年間の取り組みを振り返ると共に、開催地である北海道大学様、北海道で活躍する企業であるカルビー株式会社様、鉄鋼材料メーカーのJFEスチール株式会社様に男女共同参画の取り組みをご紹介いただきます。一般の方々もご聴講いただけます。皆様のご参加をお待ちしております。

日時：2017年9月9日(土) 9時開場 9:30~12:05

会場：北海道大学工学部棟オープンホール

主催：日本鉄鋼協会・日本金属学会男女共同参画委員会

共催：日本鉄鋼協会・日本金属学会

後援：北海道大学女性研究者支援室、男女共同参画学協会連絡会、
北海道、札幌市、北海道新聞社

入場：無料

申込み：Web申込：URL <https://data.jim.or.jp/jim/danjo/>にアクセスし、お申込み下さい。

FAX申込：**申込書** 022-223-6312へ送信下さい。

事前申込締切日：2017年8月21日(月)

(当日受付も致しますが、準備の都合上出来るだけ事前に参加申込下さい。)

問合先：日本金属学会 事務局 TEL022-223-3685 gaffair@jim.or.jp

プログラム

<司会進行> 金属学会男女共同参画委員会副委員長

奈良女子大学大学院自然科学系 准教授 松岡由貴

9:30~9:45

開会の挨拶、ならびに「男女共同参画委員会10年のあゆみ」

男女共同参画委員会委員長

東北大学金属材料研究所 准教授 梅津理恵

9:45~10:30

講演「北海道大学における女性研究者支援の取組~ダイバーシティ研究環境の実現に向けて~」

北海道大学 人材育成本部女性研究者支援室 室長 教授

長谷山美紀 様

10:30~10:45 ~ 休憩 ~

<司会進行> 鉄鋼協会男女共同参画委員会

物質・材料研究機構 主幹研究員 戸田佳明

10:45~11:15

講演「JFEスチールにおけるダイバーシティ推進について」

JFEスチール株式会社 人事部人事室長

近藤達哉 様

11:15~12:00

講演「ダイバーシティ推進はやめられない、とまらない。」

カルビー株式会社 人事総務本部 ダイバーシティ委員会 委員長

新谷英子 様

12:00~12:05

閉会の挨拶

男女共同参画委員会副委員長

九州大学大学院工学研究院 教授 尾崎由紀子

日本鉄鋼協会・日本金属学会男女共同参画委員会とは？

日本鉄鋼協会は鉄鋼材料を中心に学術と技術、鉄鋼と他分野の結合などを柱として活動する学協会、日本金属学会は金属を中心に金属やその関連材料に関する研究を活性化する活動を行う学術的な学会です。

両協会・学会の男女共同参画委員会は、2006年、鉄鋼協会と金属学会の秋期大会にて、「男女共同参画の取り組み—魅力ある職場組織作り—」と題して合同シンポジウムを開催したことに端を発し、2007年に発足されました。

1999年に男女共同参画社会基本法が施行されて以降、2000年代は当協会・学会に限らず、企業や大学などの様々な組織において男女共同参画に関する取り組みが進められてきました。委員会発足10周年を記念し、この間どのような成果があったのか、そして、今後のさらなる男女共同参画推進のために何をすべきなのか、皆様と改めて考える場としてシンポジウムを開催致します。

アクセス MAP：北海道大学：オープンホール

<https://www.hokudai.ac.jp/introduction/campus/campusmap/>



◆日本鉄鋼協会・日本金属学会男女共同参画委員会

<https://www.isij.or.jp/godo/isijjim/>

～市民の皆様をはじめ多くの方のご参加をお待ちしております。～

講演企業のご紹介

★北海道大学 女性研究者支援室 ご紹介

北海道大学女性研究者支援室は、男女共同参画の推進と女性研究者の増加を目的に、2006年に開設されました。2009年より人材育成本部に位置付けられ、「次世代を担うすべての研究者の子育てならびにワークライフマネジメントの実践を支援する」「人材育成・人材活用の観点から”女性研究者の育成”と”女性研究者自身の成長とキャリア開発”をサポートする」「本女性研究者・女性教員の増員に向けた取り組みを行う」という3つの柱を軸に取り組みを進めています。

★JFEスチール(株)会社 ご紹介

当社は『常に世界最高の技術をもって社会に貢献します』という企業理念のもと、独自性や機能性の高い“鉄”を開発、製造しています。当社におけるダイバーシティ推進は多様化する人材一人ひとりの能力を最大限に引き出すための経営戦略であり、女性活躍推進もその一つです。女性の積極的な採用や両立支援制度の充実は勿論のこと、現場インフラや作業工具等の改善など、女性が働きやすい職場環境の整備を促進しています。なお平成28年度、JFEホールディングスは今回で3度目となる「なでしこ銘柄」に選定されました。

★カルビー株式会社 ご紹介

1949年の創業以来、「自然の恵みを大切に活かし、おいしさと楽しさを創造して、人々の健やかなくらしに貢献します。」という企業理念のもと、「かっぱえびせん」「ポテトチップス」「フルグラ」「じゃがりこ」をはじめとしたユニークな商品の開発・製造・販売をおこなっております。

また、「女性の活躍なしに、カルビーの成長はない」という方針のもと、ダイバーシティ実現の第一歩として、「女性の活躍推進」に取り組んでおり、その結果、2010年に5.9%だった女性管理職比率は、2017年4月には24.3%まで上昇しています。